

تقرير انجازات مركز التعليم المستمر لعام 2024



دليل المحتوى

4	الهدف/ الرؤية
6	هيكلية مركز التعليم المستمر
7	الخدمات التدريبية
8	الأنشطة المقامة في مركز التعليم المستمر
9	تنفيذ محاور الخطة الاستراتيجية الوطنية للتربية والتعليم 2024
10	برنامج تطوير وتأهيل القيادات الجامعية
12	الاختبار الوطني
13	التدريبات المقدمة للقطاع العام
14	اتفاقيات التعاون
15	نشاطات شعبة التأهيل والتوظيف
16	التعاون في مجال تدريب الطلبة والخريجين
18	الأنشطة المنفذة ضمن مبادرة ريادة
19	المجلس الاستشاري الصناعي
20	وحدة التصنيفات الجامعية
22	وحدة الاستدامة وحماية البيئة
26	الخاتمة





من نحن

جهة متخصصة في تصميم وتنفيذ برامج تعليمية وتدريبية تستهدف تطوير قدرات الكوادر التدريسية والفنية والخدمية، إضافةً إلى الطلبة وأفراد المجتمع. ويعمل المركز على المواءمة بين مخرجات التعليم العالي ومتطلبات سوق العمل من خلال برامج نوعية تواكب التطورات الحديثة في المجالات العلمية والتقنية، مما يسهم في تعزيز الكفاءة المهنية للخريجين.

كما يتمتع بدور محوري في تعزيز التعاون بين الجامعة والقطاعات الحكومية والخاصة، من خلال فريق مختص بجمع البيانات وتحليلها، وإعداد ملفات التصنيفات العالمية، بما يعزز من موقع الجامعة في المؤشرات المحلية والدولية.



الهدف

يسعى المركز لتطوير المهارات من خلال برامج تأهيلية تدعم دخول الطلبة إلى سوق العمل. كما يساهم في رفع تصنيف الجامعة عبر تحليل البيانات وتطبيق أفضل الممارسات. يوظف المركز إمكانات الجامعة لدعم البحث العلمي وخدمة السوق المحلي، ويعزز دور الجامعة في المجتمع والتنمية المستدامة. ويتعاون مع شركاء محليين ودوليين لتطوير التدريب وتنظيم الفعاليات.

الرؤية

أن يكون مركزاً رائداً في تقديم خدمات تدريبية وتعليمية تساهم في تطوير المهارات ودعم جاهزية الطلبة لسوق العمل، وتعزيز البحث العلمي من خلال توظيف مختبرات الجامعة. يسعى المركز لتحسين التصنيف الأكاديمي للجامعة وتعزيز دورها في خدمة المجتمع والتنمية المستدامة، عبر شراكات محلية ودولية متميزة.

شركاؤنا



هيكلية مركز التعليم المستمر



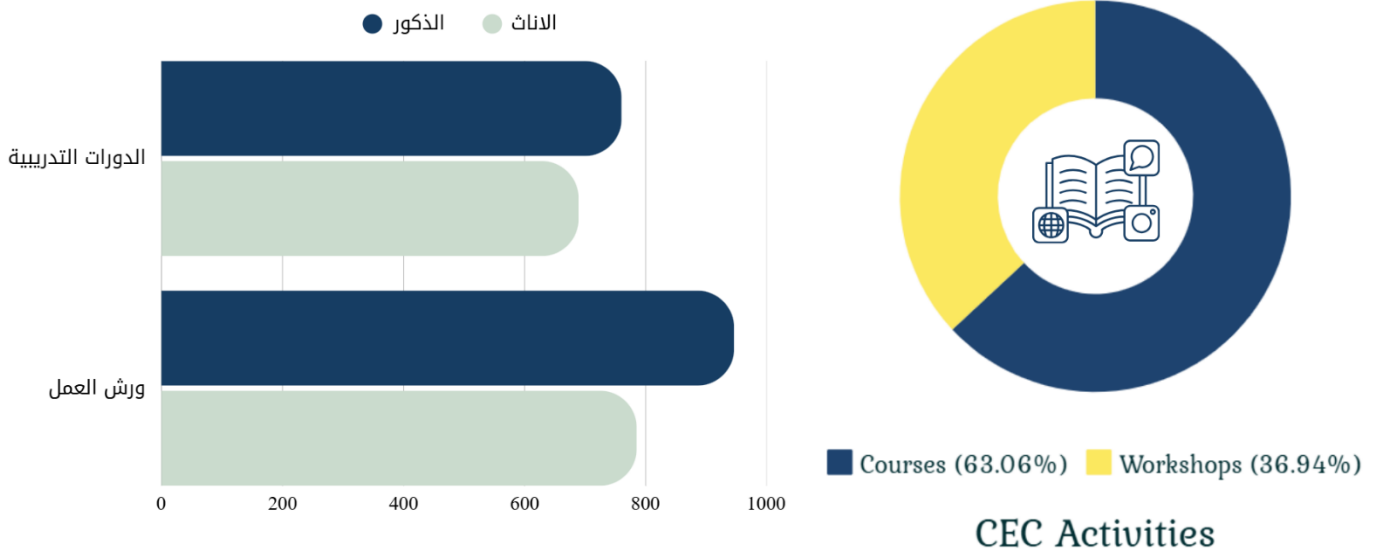
الخدمات التدريبية

يقدم مركز التعليم المستمر مجموعة متنوعة من الخدمات التدريبية التي تستهدف مختلف الفئات، وتشمل:

- **الدورات التدريبية المهنية:** تشمل مجالات مثل الهندسة، تكنولوجيا المعلومات، الإدارة، والمهارات التقنية المتقدمة.
- **ورش العمل المتخصصة:** يتم تنظيم ورش عمل تطبيقية بمشاركة خبراء من القطاعين الأكاديمي والصناعي لتعزيز المهارات العملية.
- **البرامج التأهيلية للخريجين:** تهدف إلى تحسين جاهزية الطلبة لسوق العمل من خلال تزويدهم بالمعرفة والمهارات المطلوبة.
- **التدريب الإلكتروني:** تقديم دورات عبر الإنترنت لتسهيل وصول المتدربين إلى المحتوى التدريبي من أي مكان.
- **برامج التطوير المهني المستمر:** موجهة إلى الموظفين وأصحاب الأعمال لتعزيز كفاءاتهم ومواكبة أحدث التطورات في مجالاتهم.
- **التدريب الميداني والتطبيقي:** يشمل برامج عملية في المصانع والشركات لتزويد المتدربين بتجربة واقعية في بيئة العمل.



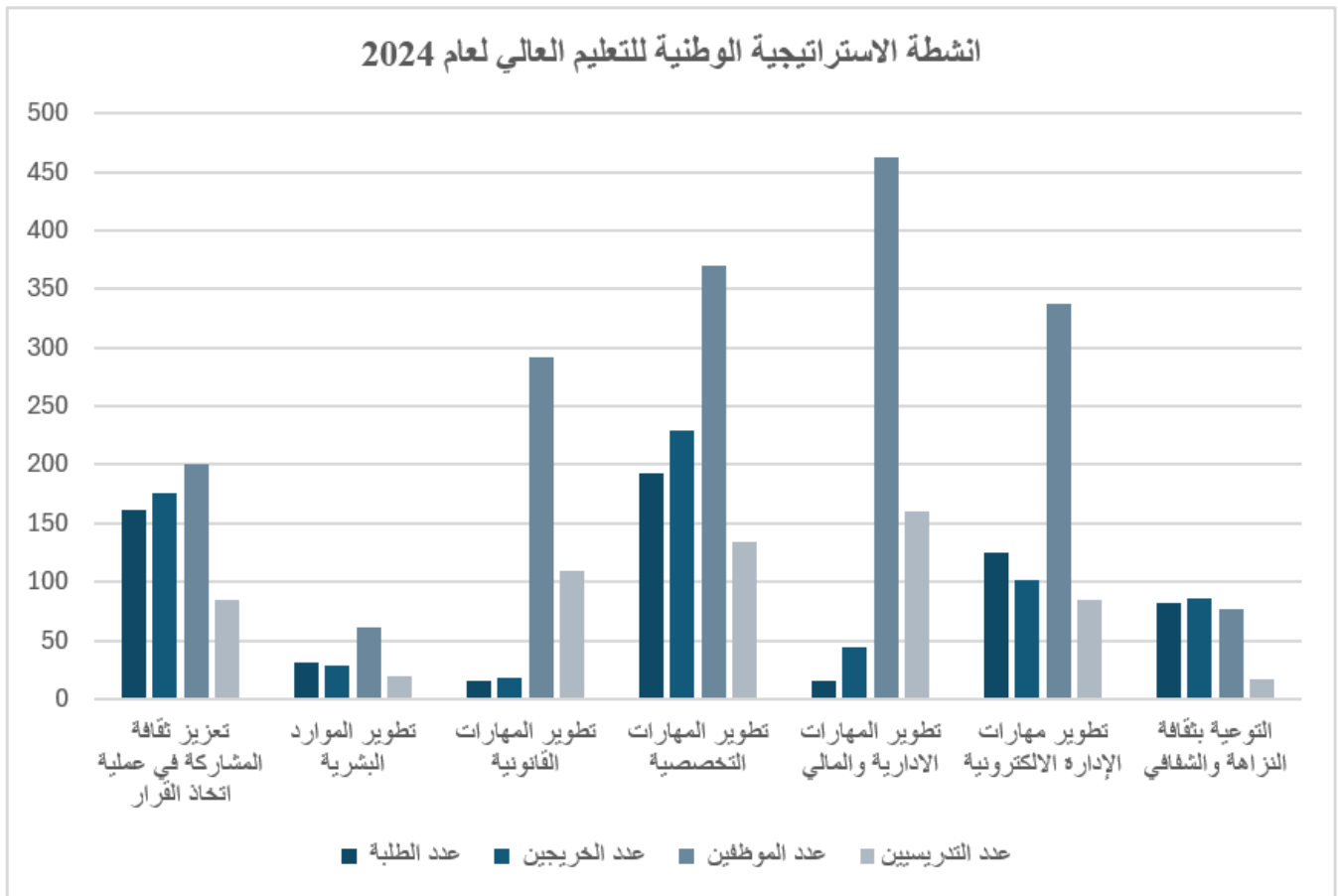
الأنشطة المقامة في مركز التعليم المستمر عام 2024



تنفيذ محاور خطة الاستراتيجية الوطنية للتربية والتعليم العالي 2031-2022

في إطار التوجيهات الصادرة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، واستنادًا إلى الخطة الاستراتيجية الوطنية للتربية والتعليم 2031-2022، قام مركز التعليم المستمر/ الجامعة التقنية الجنوبية بمتابعة تنفيذ محاور الخطة التي تهدف الى تأهيل الملاكات الأكاديمية (التدريسيين/ الموظفين) من خلال التوعية بضرورة تفعيل أنظمة متابعة وتقييم داخلية، وبدأ التحول نحو الإدارة الإلكترونية لتحقيق كفاءة الأداء والشفافية وتوسيع استخدام التقنيات التعليمية الحديثة.

المخطط ادناه يستعرض اعداد المتدربين من الفئات المستهدفة (التدريسيين/ الموظفين/ الخريجين/ الطلبة) الذي تم تدريبهم ضمن الورش التدريبية والدورات المقامة في المجالات التالية (تطوير الموارد البشرية – التوعية بثقافة النزاهة والشفافية – تطوير مهارات الإدارة الالكترونية – تطوير المهارات الإدارية والمالية – تطوير المهارات التخصصية – تطوير المهارات القانونية – تعزيز ثقافة المشاركة في عملية اتخاذ القرار).

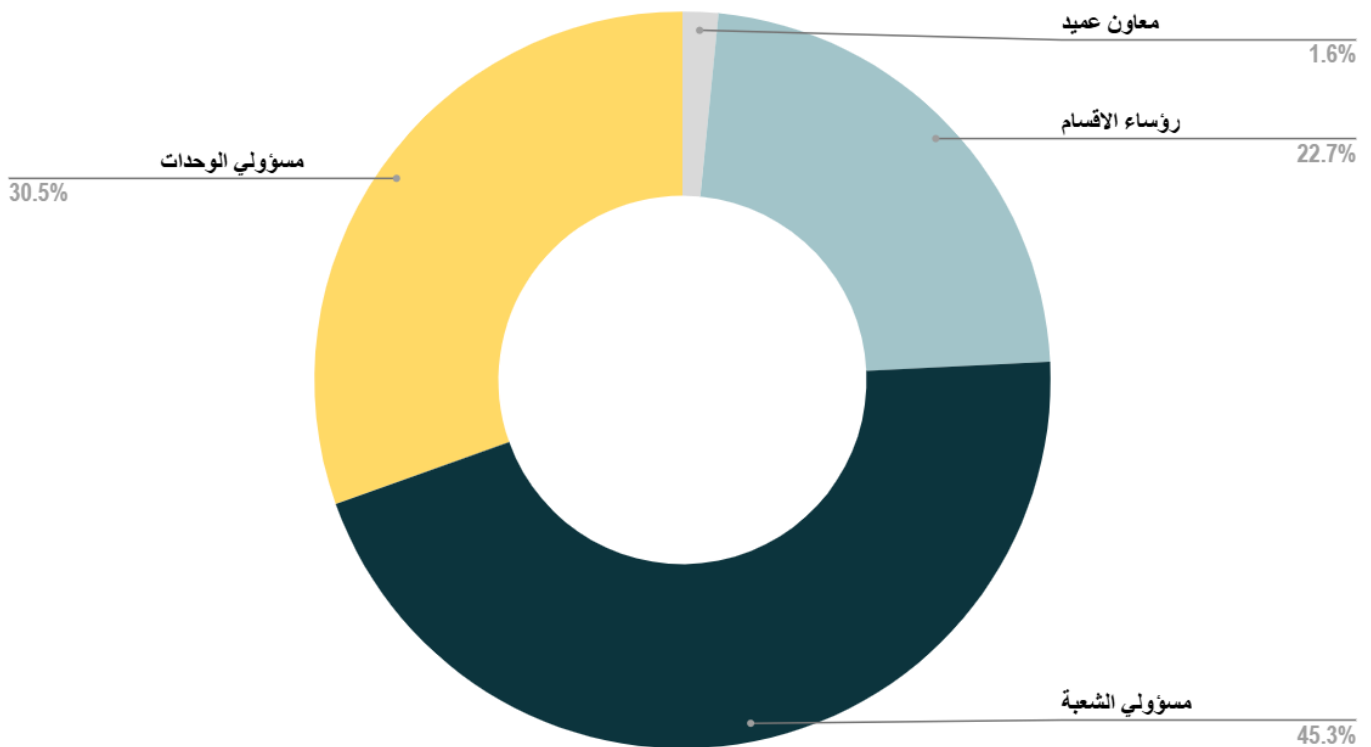


برنامج تطوير وتأهيل القيادات الجامعية

استناداً إلى كتاب وزارة التعليم العالي والبحث العلمي / دائرة الدراسات والتخطيط والمتابعة/ قسم التطوير والتنمية البشرية ذي العدد (ت م 541/7 في 2024/01/14). تم تنفيذ برنامج تطوير وتأهيل القدرات الجامعية والموارد البشرية هدف البرنامج إلى تطوير وتأهيل القيادات الجامعية والكوادر البشرية عبر خمسة محاور تدريبية شملت (محور المهارات الإدارية، محور الحوكمة الإلكترونية، محور المهارات المالية، ومحور المهارات القانونية، ومحور المهارات الذاتية) تم تنفيذ البرنامج بإشراف مباشر من مركز التعليم المستمر في الجامعة التقنية الجنوبية، بالتعاون مع تشكيلات الجامعة المختلفة، ووفقاً للمواعيد المحددة من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

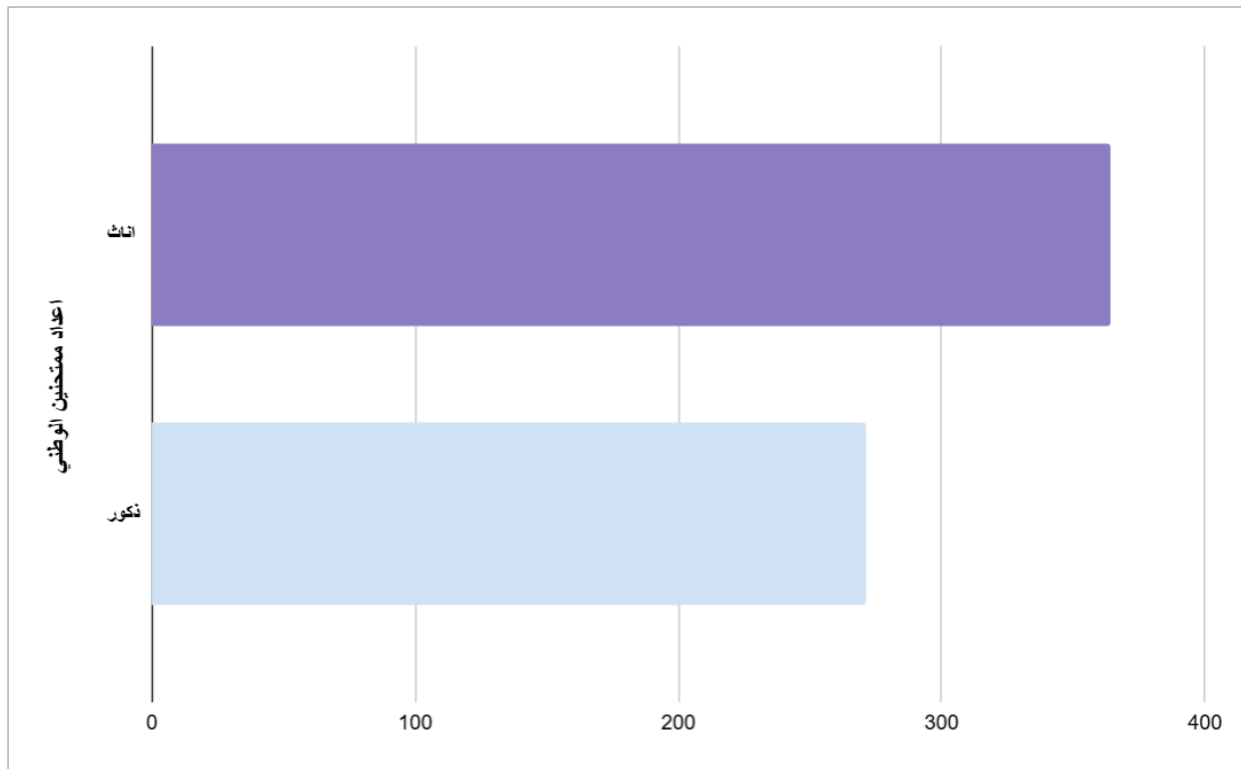
تضمنت الفئات المستهدفة من هم بدرجة معاون عميد وكذلك رؤساء الأقسام العلمية ومسؤولي الشعب والوحدات.

برنامج تطوير وتأهيل القيادات الجامعية





الاختبار الوطني



التدريبات المقدمة للقطاع العام

تُسهّم هذه الدورات التدريبية في تطوير قدرات موظفي مؤسسات الدولة والقطاع الخاص. وحيث تقوم شعبة التدريب بالتخطيط وتنظيم الدورات التدريبية وورش العمل، واستقطاب مدربين ذوي كفاءة عالية، فضلاً عن بناء شراكات فعالة مع الجهات الحكومية والأهلية. كما تتولى تحديث قواعد البيانات الخاصة بالتدريب، والتنسيق مع جهات مانحة لمنح شهادات دولية معتمدة، إضافة إلى إدارة برامج التدريب الإلكتروني، وإجراء الدراسات الدورية لتحديد الاحتياجات التدريبية وتطوير البرامج بما ينسجم مع تلك الاحتياجات.

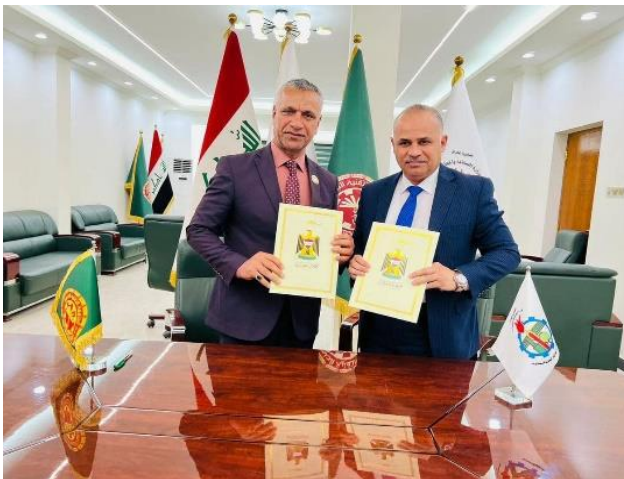
عدد الدورات	عدد المشاركين	عدد المشاركين من شركات القطاع العام
27	416	400



اتفاقيات التعاون

تسعى الجامعة التقنية الجنوبية بشكل متواصل إلى بناء علاقات تعاون وشراكة فعّالة مع مختلف الشركات والمؤسسات في القطاعين العام والخاص، بهدف تطوير قدرات الطلبة والخريجين ورفع كفاءاتهم بما يتلاءم مع متطلبات سوق العمل. وتُمثل هذه الشراكات مصدراً مهماً لدعم البرامج التدريبية، وتوفير فرص البحث والتطبيق العملي، إضافة إلى تعزيز المهارات التقنية والمهنية. إن هذه التعاقدات لا تقتصر على نقل المعرفة فقط، بل تسهم أيضاً في ربط الجامعة بالواقع العملي، مما يجعل مخرجاتها أكثر ملاءمة وفاعلية في سوق العمل، وهذه هي الاتفاقيات التي تم توقيعها في عام 2024:

1. اتفاقية مع شركة نيتكوم سيستمز (2024/1/3): اعتماد مركز اختبار آيلتس وتوفير خدمات الدعم والتدريب للطلبة.
2. اتفاقية مع الشركة العامة لصناعة الاسمدة الجنوبية (2024/1/29): تدريب وتأهيل الطلبة وربطهم بسوق العمل الصناعي.
3. اتفاقية مع الشركة العامة للصناعات البتروكيمياوية (2024/3/25): دعم البحث العلمي وتنفيذ برامج تدريبية مشتركة.
4. مذكرة شراكة مع شركة سماتر كلاود غروب العالمية (2024/4/27): تطوير مهارات تقنية متقدمة لطلبة الجامعة وتأهيلهم لسوق العمل.

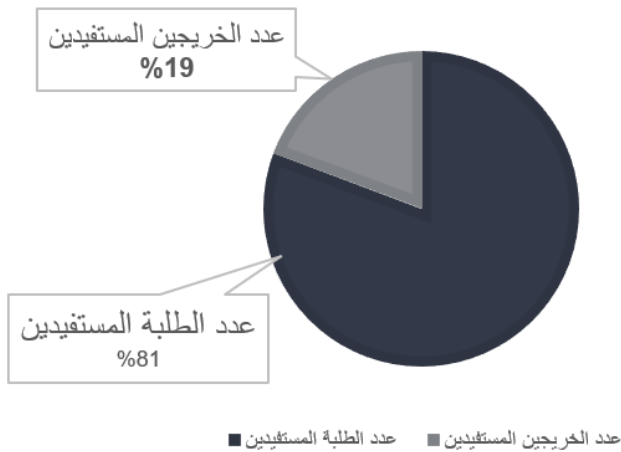


أنشطة شعبة التأهيل والتوظيف

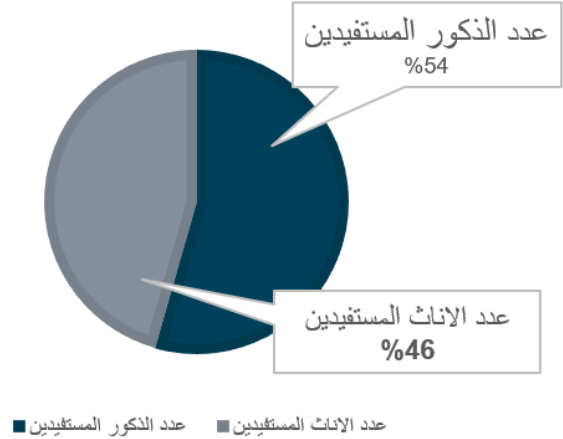
تم تنظيم العديد من الدورات التدريبية وورش العمل خلال عام 2024/2023 التي تهدف إلى تطوير مهارات الطلاب الحاليين والخريجين، حيث شملت موضوعات مثل: كتابة السيرة الذاتية، المهارات الشخصية، الاستعداد للمقابلات الوظيفية، بالإضافة إلى دورات متخصصة في تكنولوجيا المعلومات، واللغات، والإدارة والسلامة المهنية.

عدد الأنشطة لشعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة للعام الدراسي 2024/2023	
عدد الدورات التدريبية	140
عدد ورش العمل	190
عدد الأنشطة الكلية	330

عدد المستفيدين من الأنشطة



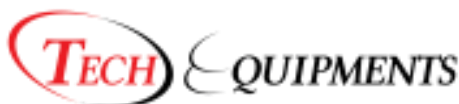
نسبة الذكور / الاناث



عدد الطلبة المستفيدين	8394
عدد الخريجين المستفيدين	2003
عدد المستفيدين الكلي	10397

توظيف الخريجين

حيث تم توظيف (33) خريج من الجامعة التقنية الجنوبية خلال العام الدراسي 2024/2023 لمجموعة من الشركات القطاع الخاص العراقية المحلية وكذلك الأجنبية العاملة في الحقول النفطية.



التعاون في مجال تدريب الطلبة والخريجين

تم التعاون مع عدد من الشركات الحكومية وشركات القطاع الخاص في مجالات تدريب الطلبة والخريجين بدورات من خبراء الشركة ومجال توفير تدريب صيفي وتدريب وظيفي.

1. التعاون مع شركة انتاج الطاقة الكهربائية / المنطقة الجنوبية

حيث تم التعاون من خلال تدريب طلبتنا بدورات تدريبية تخصصية من قبل خبراء الشركة داخل مركز التعليم المستمر والتي كانت ضمن مجال السلامة والصحة المهنية والبرامج الهندسية التخصصية. حيث تم تدريب (447) طالب وخريج من خلال 9 دورات تدريبية تخصصية من قبل مجموعة من خبراء شركة انتاج الطاقة الكهربائية.

2. التعاون مع شركة اسيسيل للاتصالات

حيث تم التعاون من خلال توفير فرصة تدريبية ضمن برنامج التدريب الصيفي لشركة اسيسيل من خلال تدريب 9 طلبة من جامعتنا خلال شهر مكثف داخل شركة اسيسيل في محافظة البصرة.

3. التعاون مع شركة وود المجال

حيث تم التعاون من خلال توفير فرصة تدريبية لـ 15 خريج من تخصصات دبلوم المساحة والمدني لتدريبهم في الشركة لمدة 6 أشهر من اجل تطوير مهاراتهم وتأهيلهم لسوق العمل.





الشراكة مع حقل العمل



مبادرة "ريادة" هو برنامج حكومي أطلق في عام 2023 بهدف تمكين الشباب ودعمهم في تأسيس مشاريعهم الصغيرة والمتوسطة، من خلال توفير قروض ميسرة تصل إلى 20 مليون دينار عراقي. تسعى المبادرة إلى تعزيز ثقافة ريادة الأعمال وتقليل نسب البطالة، وتوفر للمستفيدين تدريباً وتأهيلاً من قبل مدربين معتمدين. قد ساهمت الجامعة التقنية الجنوبية عن طريق شعبة التأهيل والتوظيف في إقامة 11 دورة تدريبية لأكثر من 100 متدرب.



أنشطة المجلس الاستشاري الصناعي

يتمحور دور المجلس حول سد الفجوة بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل، بما يشمل (تحديث المناهج، التدريب المهني للطلبة، وكل ما يتطلب لتأهيل وتوظيف الخريجين من ورش وندوات ودورات ومعارض وظائف وما إلى آخر ذلك) وذلك بالشراكة مع القطاع الصناعي المحلي والعالمي ودعم المنظمات العالمية لهذه العملية من خلال مشاريع موضوعية من قبل استشاريين عالميين والاستفادة من خبراتهم وتبني تجارب الدول المتقدمة لتدريب وتأهيل الطلبة والخريجين لموافاة متطلبات سوق العمل المتزايدة.

تندرج من ضمن المجلس عدة مشاريع ومبادرات، منها:

1. مشروع تواصل المقدم من قبل منظمة الخدمة الجامعية العالمية في كندا WUSC ومنظمة القادة الكنديون في الاستشارات الدولية CLIC
2. مشروع سافي الممول من الاتحاد الأوروبي وتحت قيادة حكومة العراق من خلال وزارة التخطيط ووزارة الزراعة ووزارة التجارة لخلق فرص عمل للشباب ودعم أعمالهم ومشاريعهم الزراعية وتطوير مهاراتهم في ريادة الأعمال في القطاع الزراعي
3. مشروع ازدهارك والمدعوم من قبل الاتحاد الأوروبي لتدريب العاملين في القطاع الزراعي بما يساهم في تحسين الواقع الزراعي في العراق
4. مبادرة ريادة المدعومة من قبل رئاسة مجلس الوزراء لمساعدة الشباب في ريادة الأعمال ودعم المشاريع الناشئة.

نشاطات المجلس الاستشاري الصناعي في الجامعة التقنية الجنوبية لسنة 2024

ت	عنوان النشاط	تاريخ النشاط	مكان النشاط	وصف للنشاط
1	اساسيات التوربين الغازي	8 – 11 /1/2024	مركز التعليم المستمر	دورة للطلبة والخريجين والموظفين والعاملين في القطاع العام والخاص
2	اجهزة القياس ومنظومات السيطرة	14 – 18/1/2024	مركز التعليم المستمر	دورة للطلبة والخريجين والموظفين والعاملين في القطاع العام والخاص
3	ادارة الصحة والسلامة المهنية	21 – 25/1/2024	مركز التعليم المستمر	دورة للطلبة والخريجين والموظفين والعاملين في القطاع العام والخاص
4	محطات توليد الديزلات	4 – 8/2/2024	مركز التعليم المستمر	دورة للطلبة والخريجين والموظفين والعاملين في القطاع العام والخاص
5	الصحة والسلامة المهنية للعاملين في مجال الكهرباء	18 – 22/2/2024	مركز التعليم المستمر	دورة لصالح الطلبة والخريجين
6	اهمية علم السلامة والصحة المهنية	3 – 7/3/2024	مركز التعليم المستمر	دورة لصالح الطلبة والخريجين
7	اسس ومبادئ الكهرباء	2024/4/28 - 2024/5/2	مركز التعليم المستمر	دورة لصالح الطلبة والخريجين
8	حسابات الحد الأدنى لسمك جدار الانابيب	9 – 13/6/2024	مركز التعليم المستمر	دورة لصالح الطلبة والخريجين
9	الصمامات وتركيبها وتشغيلها	18 – 22/2/2024	مركز التعليم المستمر	دورة لصالح الطلبة والخريجين
10	التثقيف المالي	29/4/2024	مركز التعليم المستمر	ورشة عمل لصالح الطلبة والخريجين
11	ريادة الأعمال والمشاريع الخضراء	13/11/2024	مركز التعليم المستمر	ورشة عمل لصالح منتسبي الجامعة وخارجها
12	كيف تجد فكرة مشروع	17/11/2024	مركز التعليم المستمر	ورشة عمل لصالح منتسبي الجامعة وخارجها
13	اهمية تقنية المعلومات في الاقتصاد الرقمي	18/11/2024	مركز التعليم المستمر	ورشة عمل لصالح الطلبة والخريجين ومنتسبي الجامعة وخارجها

فعاليات مشروع تواصل في الجامعة التقنية الجنوبية

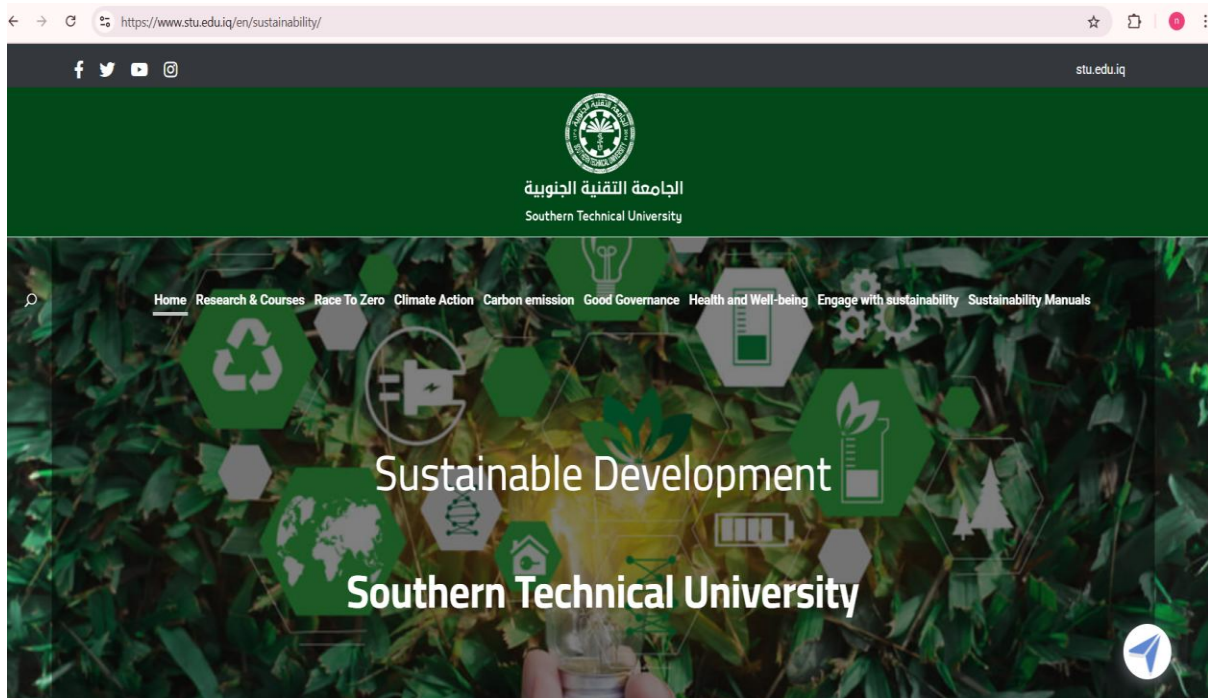
ت	عنوان النشاط	تاريخ النشاط	مكان النشاط	وصف للنشاط
1	زيارة وفد من شركة المجال wood /	2024/6/ 6	مركز التعليم المستمر	مناقشة اختيار طلبة للتدريب في مركز التدريب التابع للشركة في حقل الرميثة الشمالي
2	زيارة فريق مروع تواصل برفقة المستشار الكندي د. رون تايتس	27/11/2024	مركز التعليم المستمر	متابعة دور المجلس الاستشاري الصناعي في تشكيلاتنا ومباحثة سبل تفعيله وحل المعوقات

وحدة التصنيفات الجامعية

تُعد وحدة التصنيفات الجامعية أحد المكونات الأساسية ضمن الهيكل التنظيمي للمؤسسة الأكاديمية، وتهدف إلى تعزيز موقع الجامعة في التصنيفات العالمية والإقليمية المرموقة. تتكون الوحدة من مسؤول الوحدة، ومجموعة من أعضاء الوحدة المتخصصين، بالإضافة إلى أعضاء الارتباط في مختلف التشكيلات الأكاديمية والإدارية.

يعمل أعضاء الوحدة على دراسة متطلبات التصنيفات الدولية، وتحليل المؤشرات والمعايير اللازمة لتحقيق ترتيب متقدم، ثم يقومون بوضع سلسلة من التوجيهات والإجراءات التي يتم تعميمها على التشكيلات المعنية من أجل تنفيذها. وتتم هذه العمليات بالتنسيق والدعم المباشر من أعضاء الارتباط الذين يساهمون في جمع الأدلة وتوفير البيانات المطلوبة من جهاتهم.

بعد جمع البيانات، تتولى الوحدة تبويب المعلومات وتصنيفها وفق المحاور المعتمدة في التصنيفات، لتتم مراجعتها ورفعها إلى الجهات المختصة.



ت	الجامعة	الكلية /المعهد/المركز	اسم التصنيف	نوع التصنيف	يذكر هل التصنيف (عربي ام دولي)	لتسلسل المحلي ضمن التصنيف	لتسلسل العالمي ضمن التصنيف
1	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	THE	World Ranking	دولي	56of 63	Reporter
2	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	THE	Arab Ranking	دولي	30of 63	+161
3	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	THE	-Impact Ranking partnership for the goals	دولي	62of 75	+1501
4	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	THE	-Impact Ranking Industry, innovation and infrastructure	دولي	22of 27	801-1000
5	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	THE	Impact Ranking-Gender equality	دولي	44of 53	+1001
6	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	THE	Impact Ranking-Quality education	دولي	42of 66	1001-1500
7	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	THE	Impact Ranking-Good health and well-being	دولي	32of 61	+801
8	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	THE	Impact Ranking-No poverty	دولي	38of 53	+801
9	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	GreenMetric	World University Ranking	دولي	52of 74	982
10	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	QS	Arab Region Ranking	دولي		171-200
11	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	SCIMAGO	Business, management and accounting	دولي	5	2077
12	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	SCIMAGO	Computer science	دولي	27	2942
13	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	SCIMAGO	Energy	دولي	21	2667
14	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	SCIMAGO	Engineering	دولي	27	2982
15	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	SCIMAGO	Enviromental Science	دولي	32	3501
16	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	SCIMAGO	Mathematics	دولي	31	3067
17	الجامعة التقنية الجنوبية	وحدة التصنيفات الجامعية	SCIMAGO	Physics And Astronomy	دولي	23	2326

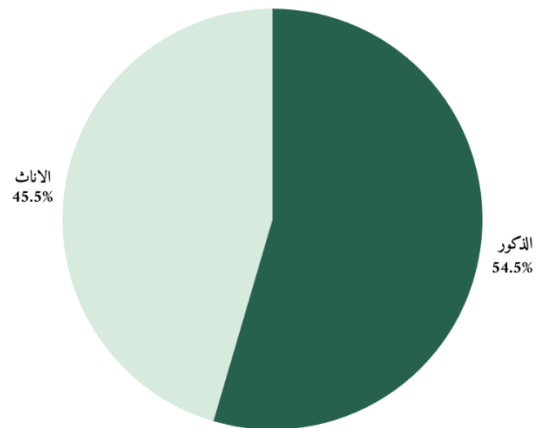
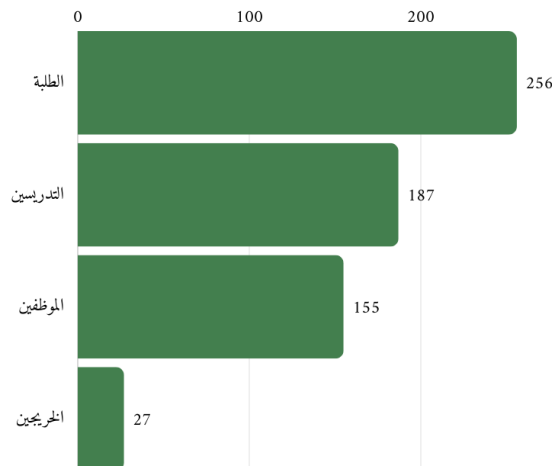
كذلك قامت وحدة التصنيفات الجامعية في الجامعة التقنية الجنوبية بدور فاعل في دعم جهود الاستدامة داخل الحرم الجامعي من خلال المساهمة في إعداد وتطوير مجموعة من السياسات والخطط التي تهدف إلى تعزيز الممارسات البيئية المستدامة وتحسين جودة الحياة الجامعية، علماً أن جميع هذه السياسات منشورة في موقع الجامعة الرسمي. وقد تضمنت هذه المبادرات:

- **سياسة العمل المناخي:** تهدف إلى تقليل انبعاثات الكربون وتعزيز ممارسات صديقة للبيئة للحد من تأثير الجامعة على التغير المناخي.
- **سياسة المرافق والدعم للأفراد ذوي الإعاقة:** تركز على تحسين البنية التحتية وتوفير بيئة تعليمية وإدارية شاملة تدعم احتياجات ذوي الإعاقة.
- **خطة ترقية المباني لتحقيق كفاءة أعلى في استخدام الطاقة:** تهدف إلى تحديث أنظمة الطاقة في المباني لتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة وتقليل الهدر.
- **خطة تعزيز الأهداف وقياس النقل المستدام:** تتضمن وضع أهداف واضحة وتطوير وسائل نقل صديقة للبيئة مع آليات لقياس التقدم المحقق.
- **سياسة إدارة النفايات الكيميائية والبلاستيكية:** تهدف إلى تنظيم جمع ومعالجة النفايات الضارة بطريقة آمنة ومستدامة.
- **خطة الحد من استهلاك الطاقة:** تركز على تحسين كفاءة استهلاك الطاقة داخل الحرم الجامعي من خلال اعتماد تقنيات حديثة وتشجيع السلوكيات المستدامة.
- **سياسة الالتزام بالتعلم مدى الحياة:** تعزز من فرص التعليم المستمر وتطوير المهارات البيئية لجميع أفراد الجامعة.
- **سياسة عدم التدخين:** تهدف إلى خلق بيئة جامعية خالية من التدخين لتعزيز الصحة العامة والبيئة النظيفة.

أنشطة وحدة الاستدامة وحماية البيئة

تهتم وحدة الاستدامة وحماية البيئة بإقامة فعاليات وندوات وورش عمل وحلقات نقاشية تركز على تشجيع الطلبة والكوادر التدريسية على التعرف على مفاهيم الاستدامة وحماية البيئة بالإضافة إلى إعداد التقارير والسياسات الخاصة بالجامعة في مجال الاستدامة.

اعداد المشاركين في نشاطات الاستدامة حسب الفئات



الأنشطة المنفذة من قبل وحدة الاستدامة وحماية البيئة لعام 2024

ت	عنوان النشاط	نوع النشاط	تاريخ الإقامة	اسم المحاضر	مكان الانعقاد	عدد المشاركين	الفئة المستهدفة
1	أهمية التخطيط الاستراتيجي في إدارة الازمات والكوارث الطبيعية	ورشة عمل	7/23/2024	نعيم منخي عودة	الالكترونياً	25	موظفين، تدريسين
2	أهمية التدريب وقياس الأثر التدريبي في مجال الاستدامة	ندوة	7/25/2024	اسراء جاسم محمد	الالكترونياً	27	موظفين
3	إسهامات تكنولوجيا النانو في المجتمع الحديث: الدابود الباحث للضوء مثلاً	ورشة عمل	8/10/2024	الاستاذ المشارك الدكتور ناصر محمود احمد	الالكترونياً	43	خريجين، موظفين، تدريسين
4	من النفايات إلى الثروة: استراتيجيات الاقتصادات الدائرية	ندوة	8/29/2024	جواد كاظم لفته	الالكترونياً	33	موظفين، تدريسين
5	الزراعة العضوية والتغيرات المناخية: دور الزراعة في مواجهة التحديات البيئية الحالية	ورشة عمل	8/18/2024	محمد بستان حنون	الالكترونياً	59	عامة
6	تأثيرات التغيرات المناخية على البيئة	ورشة عمل	9/23/2024	الأستاذ الدكتور احسان عبد الكريم عبد الحسين	الالكترونياً	43	عامة
7	المياه مهمة: ضمان الوصول اليها والحفاظ عليها	ورشة عمل	10/7/2024	د. انتصار محسن عيود/ أنغام عمير صاحي	مركز التعليم المستمر	52	طلبة حاليين
8	استثمار مصادر البيانات المناخية لتعزيز مشاريع التخرج	ورشة عمل	10/10/2024	د. ماهر طالب عبدالزهرة/ فاطمة زكي سعدون	الكلية التقنية الهندسية/ البصرة	94	طلبة حاليين، موظفين، تدريسين
9	تحويل ثاني أكسيد الكربون إلى وقود شمسي: تقنية مبتكرة للطاقة المتجددة	ندوة	10/16/2024	د. ماهر طالب عبدالزهرة	الالكترونياً	28	عامة
10	توظيف البيانات في خدمة البيئة والتغير المناخي	ندوة	10/19/2024	فاطمة زكي سعدون	الالكترونياً	18	طلبة/ خريجين
11	الاستدامة البيئية في مؤسسات التعليم العالي: استراتيجيات وتطبيقات	ورشة عمل	11/24/2024	اسراء جاسم محمد	الالكترونياً	89	خريجين، موظفين، تدريسين
12	الحوار الثقافي: جسر للتواصل ونبذ الكراهية	ورشة عمل	11/27/2024	رجب عبدالحسن رجب	الالكترونياً	10	خريجين، موظفين
13	التأثيرات الخفية للاتصالات اللاسلكية على الصحة العامة	ورشة عمل	11/26/2024	وليد عبد الجليل عواد	مركز التعليم المستمر	57	طلبة حاليين، موظفين، تدريسين
14	تأثير الكبريت والعناصر الثقيلة من الغاز المصاحب للنفط على التربة ونتاجية القمح والشعير في شمال البصرة.	ورشة عمل	12/11/2024	الأستاذ الدكتور محسن عبدالحى المياحي	مركز التعليم المستمر	61	طلبة حاليين، موظفين، تدريسين



ورش العمل والندوات الحضورية الخاصة بالاستدامة

الهدف 13 : العمل المناخي
الهدف 14 : الحياة تحت الماء
الهدف 10 : الحياة في البر
جميعها أهداف بيئية

الهدف 14 : الحياة تحت الماء
الهدف 10 : الحياة في البر
جميعها أهداف بيئية

Massive Use of Wireless Access Points (Routers)

Consumers are also in need to use more efficient routers for homes/offices .

WiFi Routers
2.4 – 5 GHz of up to 100 mW

WiMax Routers
2 – 11 GHz of up to 10 W

٥- التوعية والتعليم البيئي: ٦- إعادة تأهيل الأهوار:

الأهوار الجنوبية في العراق، التي تعد نظامًا بيئيًا فريدًا، تحتاج إلى دعم من أجل إعادة تأهيلها وحمايتها من الجفاف. مشاريع استعادة المياه وإدارة البيئة يمكن أن تحافظ على هذا المورد الطبيعي الثمين.

زيادة التوعية العامة حول أهمية مواجهة التغير المناخي وكيفية التكيف معه. التعليم البيئي يلعب دورًا هامًا في تشجيع الأفراد على تبني سلوكيات أكثر استدامة.

People

All muted Add people

Search for people

IN MEETING

Contributors 50

fatima zaki (You) Meeting host

اد خوام ريسان حسين

بثينة حسين سعد علي

جنة الله

حفصة عامر راضي امين

حليمة بدر الدين هلال

رضا عبدالله عاصمي مري

People

All muted Add people

Search for people

IN MEETING

Contributors 95

fatima zaki (You) Meeting host

احمد عنان علوي

الاء شاذكة سعيد

امال حسين شاكر

بثينة حسين سعد علي

بنين ميم محمد رضا

نبارك عبد الرحيم

حليمة بدر الدين هلال

People

All muted Add people

Search for people

IN MEETING

Contributors 43

fatima zaki (You) Meeting host

الفاوت الاروق

دمحسن عبدالح

رضا عبدالله عاصمي مري

رافيه ماجد

A زينب حيدر عبد الصاحب

سبا مجتبي عبد الواحد

عبد الرسول مالهك عبد الرسول

drengihssan drengihssan

Ala Albadran

Mohammad Shams

38 others

fatima zaki

الخاتمة:

يُعدّ مركز التعليم المستمر أحد الركائز الأساسية في الجامعة التقنية الجنوبية لتطوير الكفاءات العلمية والمهنية لأعضاء هيئة التدريس والمنتسبين والطلبة الحاليين، من خلال تنظيمه لدورات تدريبية وورش عمل وندوات حضورية وإلكترونية بحضور أساتذة محليين ودوليين تهدف إلى رفع مستوى الأداء وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وقد بيّن التقرير السنوي للمركز حجم الجهود المبذولة والأنشطة المنفذة خلال الفترة الماضية، مما يعكس التزام المركز برسائله الأكاديمية والمجتمعية. ويمثل هذا الإنجاز دافعاً لمواصلة العمل على توسيع نطاق الخدمات التعليمية والتدريبية، وتعزيز الشراكات مع المؤسسات الحكومية والخاصة، بما يسهم في تطوير مهارات الموارد البشرية ومواكبة متطلبات سوق العمل المحلي والدولي، ضمن رؤية ورسالة رئاسة الجامعة التقنية الجنوبية.

STU STANDS FOR SUCCESS

www.stu.edu.iq
cec@stu.edu.iq

