

# تقرير انجازات مركز التعليم المستمر لعام 2024



# دليل المحتوى

|    |                                                                |
|----|----------------------------------------------------------------|
| 4  | ◆ الهدف/ الرؤية                                                |
| 6  | ◆ هيكلية مركز التعليم المستمر                                  |
| 7  | ◆ الخدمات التدريبية                                            |
| 8  | ◆ الأنشطة المقامة في مركز التعليم المستمر                      |
| 9  | ◆ تنفيذ محاور الخطة الاستراتيجية الوطنية للتربية والتعليم 2024 |
| 10 | ◆ برنامج تطوير وتأهيل القيادات الجامعية                        |
| 12 | ◆ الاختبار الوطني                                              |
| 13 | ◆ التدريبات المقدمة للقطاع العام                               |
| 14 | ◆ اتفاقيات التعاون                                             |
| 15 | ◆ نشاطات شعبة التأهيل والتوظيف                                 |
| 16 | ◆ التعاون في مجال تدريب الطلبة والخريجين                       |
| 18 | ◆ الأنشطة المنفذة ضمن مبادرة ريادة                             |
| 19 | ◆ المجلس الاستشاري الصناعي                                     |
| 20 | ◆ وحدة التصنيفات الجامعية                                      |
| 22 | ◆ وحدة الاستدامة وحماية البيئة                                 |
| 26 | ◆ الخاتمة                                                      |





## من نحن

جهة متخصصة في تصميم وتنفيذ برامج تعليمية وتدريبية تستهدف تطوير قدرات الكوادر التدريسية والفنية والخدمية، إضافةً إلى الطلبة وأفراد المجتمع. ويعمل المركز على المواءمة بين مخرجات التعليم العالي ومتطلبات سوق العمل من خلال برامج نوعية تواكب التطورات الحديثة في المجالات العلمية والتقنية، مما يسهم في تعزيز الكفاءة المهنية للخريجين.

كما يتمتع بدور محوري في تعزيز التعاون بين الجامعة والقطاعات الحكومية والخاصة، من خلال فريق مختص بجمع البيانات وتحليلها، وإعداد ملفات التصنيفات العالمية، بما يعزز من موقع الجامعة في المؤشرات المحلية والدولية.



# VISION

# MISSION

## الهدف

يسعى المركز لتطوير المهارات من خلال برامج تأهيلية تدعم دخول الطلبة إلى سوق العمل. كما يساهم في رفع تصنيف الجامعة عبر تحليل البيانات وتطبيق أفضل الممارسات. يوظف المركز إمكانات الجامعة لدعم البحث العلمي وخدمة السوق المحلي، ويعزز دور الجامعة في المجتمع والتنمية المستدامة. ويتعاون مع شركاء محليين ودوليين لتطوير التدريب وتنظيم الفعاليات.

## الرؤية

أن يكون مركزاً رائداً في تقديم خدمات تدريبية وتعليمية تساهم في تطوير المهارات ودعم جاهزية الطلبة لسوق العمل، وتعزيز البحث العلمي من خلال توظيف مختبرات الجامعة. يسعى المركز لتحسين التصنيف الأكاديمي للجامعة وتعزيز دورها في خدمة المجتمع والتنمية المستدامة، عبر شراكات محلية ودولية متميزة.

# شركاؤنا



# هيكلية مركز التعليم المستمر

شعبة التأهيل والتوظيف

وحدة التدريب

وحدة البيانات

شعبة التدريب

الشعبة الادارية

شعبة التطوير

وحدة الاستدامة وحماية البيئة

وحدة التصميم الجرافيكي والترويج  
الالكتروني

وحدة التصنيفات الجامعية

مدير المركز

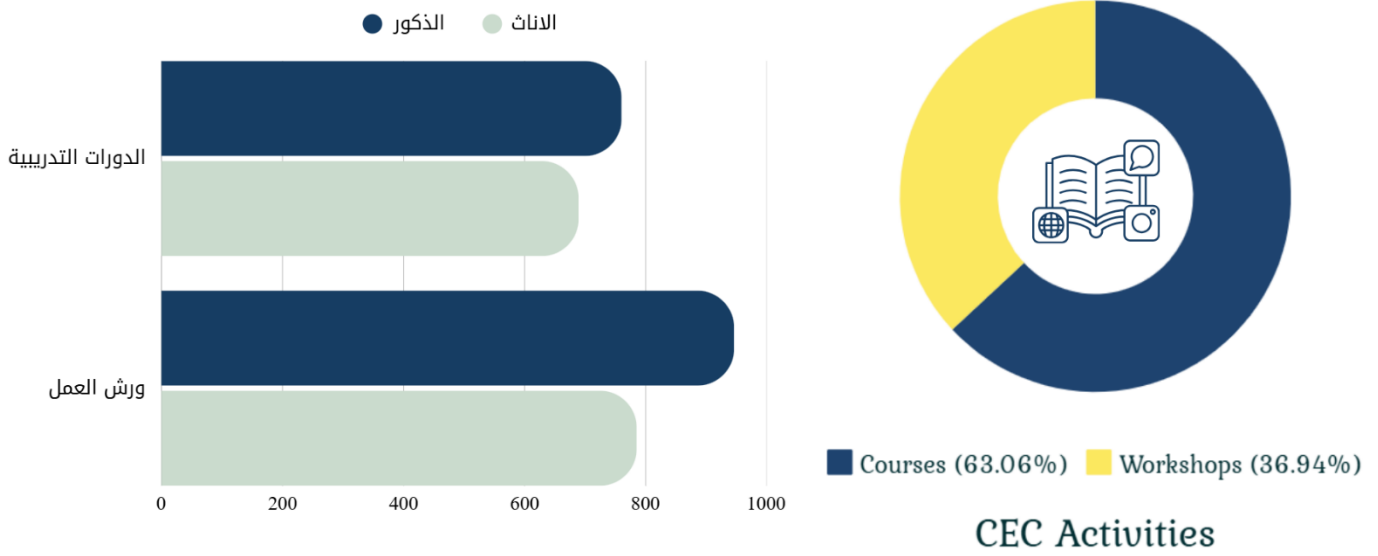
# الخدمات التدريبية

يقدم مركز التعليم المستمر مجموعة متنوعة من الخدمات التدريبية التي تستهدف مختلف الفئات، وتشمل:

- **الدورات التدريبية المهنية:** تشمل مجالات مثل الهندسة، تكنولوجيا المعلومات، الإدارة، والمهارات التقنية المتقدمة.
- **ورش العمل المتخصصة:** يتم تنظيم ورش عمل تطبيقية بمشاركة خبراء من القطاعين الأكاديمي والصناعي لتعزيز المهارات العملية.
- **البرامج التأهيلية للخريجين:** تهدف إلى تحسين جاهزية الطلبة لسوق العمل من خلال تزويدهم بالمعرفة والمهارات المطلوبة.
- **التدريب الإلكتروني:** تقديم دورات عبر الإنترنت لتسهيل وصول المتدربين إلى المحتوى التدريبي من أي مكان.
- **برامج التطوير المهني المستمر:** موجهة إلى الموظفين وأصحاب الأعمال لتعزيز كفاءاتهم ومواكبة أحدث التطورات في مجالاتهم.
- **التدريب الميداني والتطبيقي:** يشمل برامج عملية في المصانع والشركات لتزويد المتدربين بتجربة واقعية في بيئة العمل.



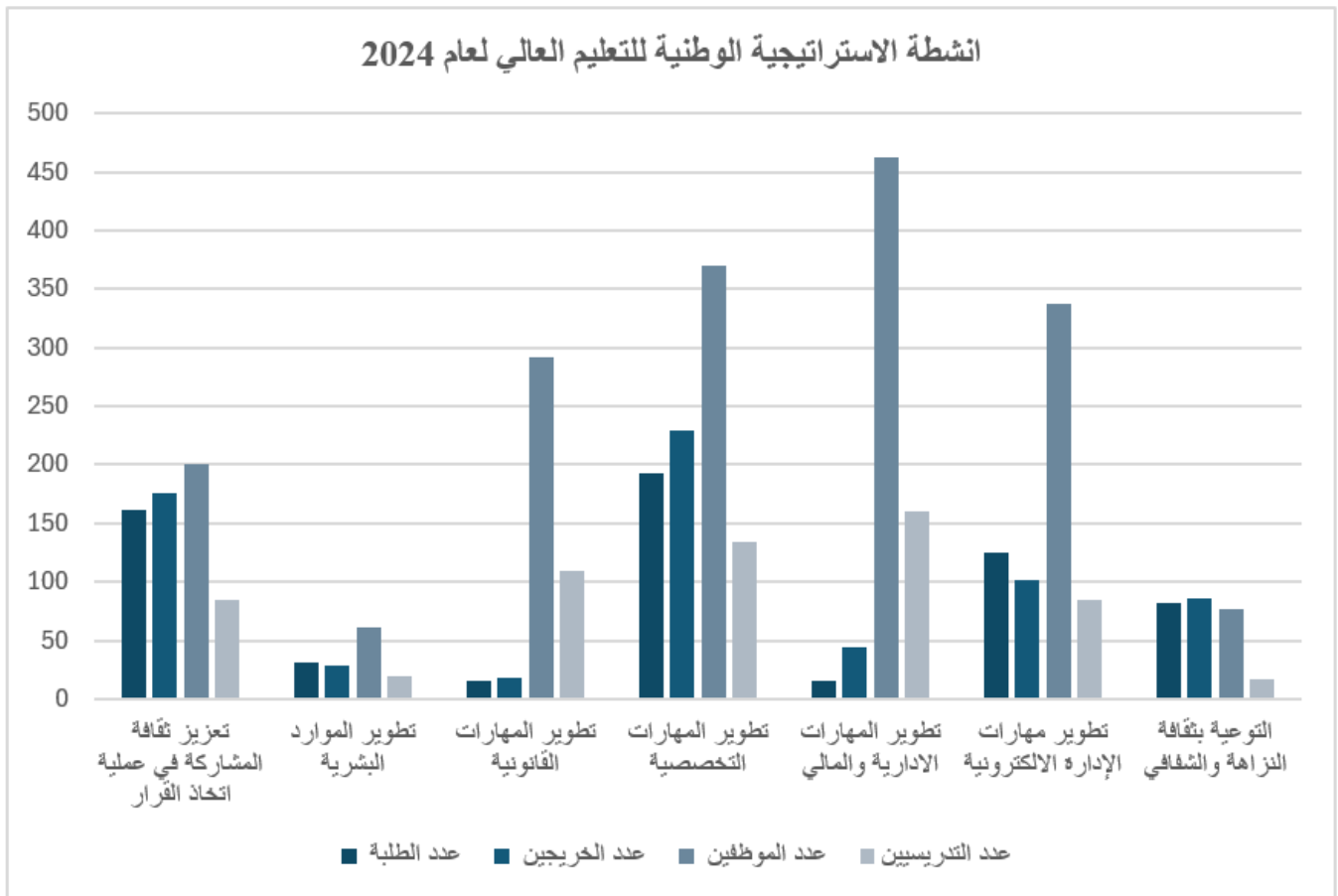
## الأنشطة المقامة في مركز التعليم المستمر عام 2024



## تنفيذ محاور خطة الاستراتيجية الوطنية للتربية والتعليم العالي 2022-2031

في إطار التوجيهات الصادرة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، واستنادًا إلى الخطة الاستراتيجية الوطنية للتربية والتعليم 2022-2031، قام مركز التعليم المستمر/ الجامعة التقنية الجنوبية بمتابعة تنفيذ محاور الخطة التي تهدف الى تأهيل الملاكات الأكاديمية (التدريسيين/ الموظفين) من خلال التوعية بضرورة تفعيل أنظمة متابعة وتقييم داخلية، وبدأ التحول نحو الإدارة الإلكترونية لتحقيق كفاءة الأداء والشفافية وتوسيع استخدام التقنيات التعليمية الحديثة.

المخطط ادناه يستعرض اعداد المتدربين من الفئات المستهدفة (التدريسيين/ الموظفين/ الخريجين/ الطلبة) الذي تم تدريبهم ضمن الورش التدريبية والدورات المقامة في المجالات التالية (تطوير الموارد البشرية – التوعية بثقافة النزاهة والشفافية – تطوير مهارات الإدارة الالكترونية – تطوير المهارات الإدارية والمالية – تطوير المهارات التخصصية – تطوير المهارات القانونية – تعزيز ثقافة المشاركة في عملية اتخاذ القرار).

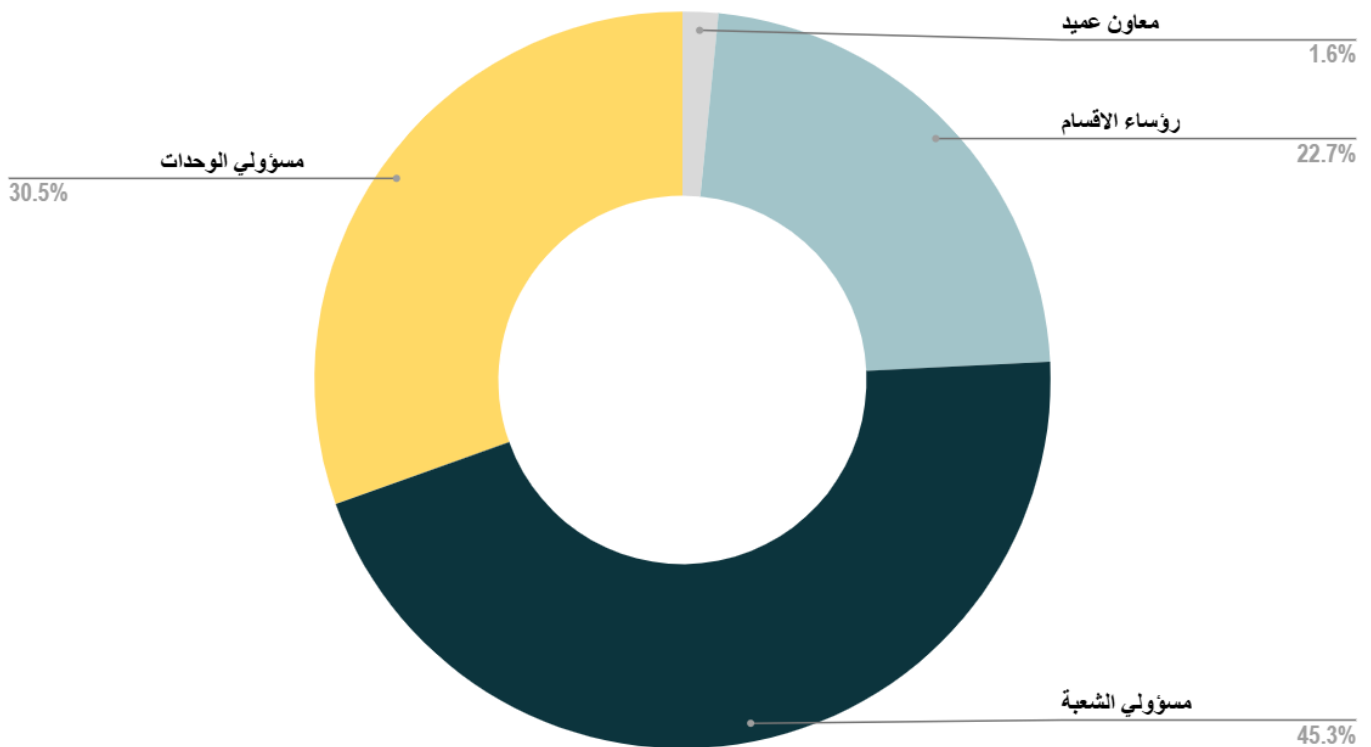


## برنامج تطوير وتأهيل القيادات الجامعية

استناداً إلى كتاب وزارة التعليم العالي والبحث العلمي / دائرة الدراسات والتخطيط والمتابعة/ قسم التطوير والتنمية البشرية ذي العدد (ت م 541/7 في 2024/01/14). تم تنفيذ برنامج تطوير وتأهيل القدرات الجامعية والموارد البشرية هدف البرنامج إلى تطوير وتأهيل القيادات الجامعية والكوادر البشرية عبر خمسة محاور تدريبية شملت (محور المهارات الإدارية، محور الحوكمة الإلكترونية، محور المهارات المالية، ومحور المهارات القانونية، ومحور المهارات الذاتية) تم تنفيذ البرنامج بإشراف مباشر من مركز التعليم المستمر في الجامعة التقنية الجنوبية، بالتعاون مع تشكيلات الجامعة المختلفة، ووفقاً للمواعيد المحددة من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

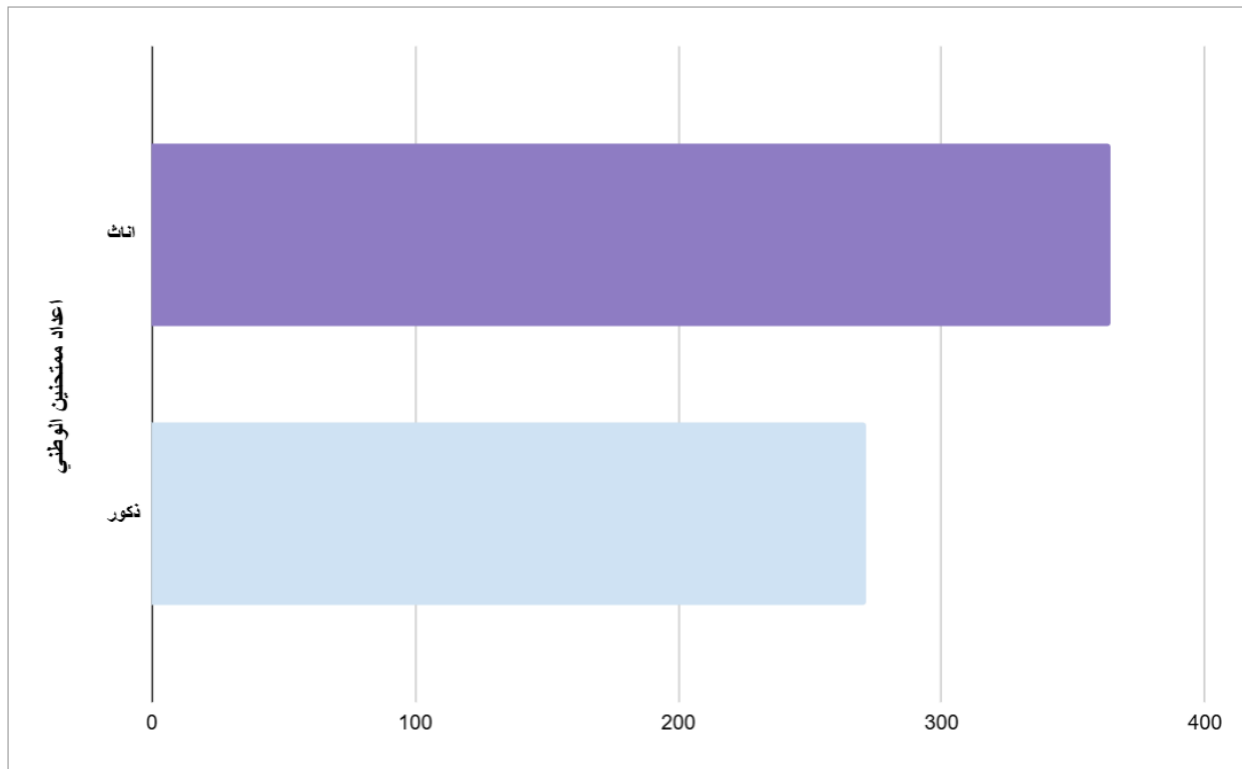
تضمنت الفئات المستهدفة من هم بدرجة معاون عميد وكذلك رؤساء الأقسام العلمية ومسؤولي الشعب والوحدات.

برنامج تطوير وتأهيل القيادات الجامعية





# الاختبار الوطني



## التدريبات المقدمة للقطاع العام

تُسهّم هذه الدورات التدريبية في تطوير قدرات موظفي مؤسسات الدولة والقطاع الخاص. وحيث تقوم شعبة التدريب بالتخطيط وتنظيم الدورات التدريبية وورش العمل، واستقطاب مدربين ذوي كفاءة عالية، فضلاً عن بناء شراكات فعالة مع الجهات الحكومية والأهلية. كما تتولى تحديث قواعد البيانات الخاصة بالتدريب، والتنسيق مع جهات مانحة لمنح شهادات دولية معتمدة، إضافة إلى إدارة برامج التدريب الإلكتروني، وإجراء الدراسات الدورية لتحديد الاحتياجات التدريبية وتطوير البرامج بما ينسجم مع تلك الاحتياجات.

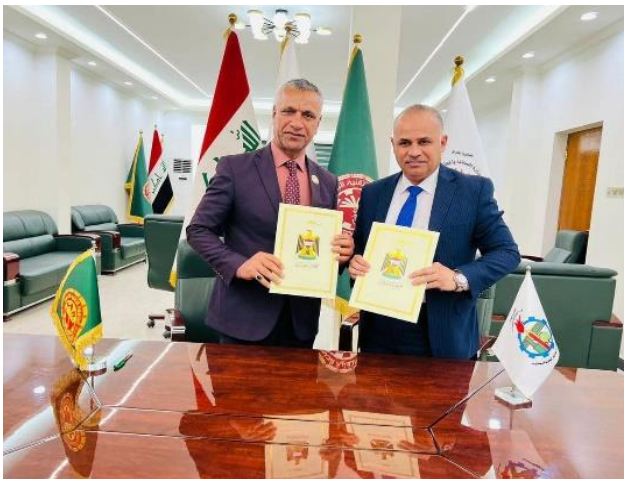
| عدد الدورات | عدد المشاركين | عدد المشاركين من شركات القطاع العام |
|-------------|---------------|-------------------------------------|
| 27          | 416           | 400                                 |



## اتفاقيات التعاون

تسعى الجامعة التقنية الجنوبية بشكل متواصل إلى بناء علاقات تعاون وشراكة فعّالة مع مختلف الشركات والمؤسسات في القطاعين العام والخاص، بهدف تطوير قدرات الطلبة والخريجين ورفع كفاءاتهم بما يتلاءم مع متطلبات سوق العمل. وتُمثل هذه الشراكات مصدراً مهماً لدعم البرامج التدريبية، وتوفير فرص البحث والتطبيق العملي، إضافة إلى تعزيز المهارات التقنية والمهنية. إن هذه التعاقدات لا تقتصر على نقل المعرفة فقط، بل تسهم أيضاً في ربط الجامعة بالواقع العملي، مما يجعل مخرجاتها أكثر ملاءمة وفاعلية في سوق العمل، وهذه هي الاتفاقيات التي تم توقيعها في عام 2024:

1. اتفاقية مع شركة نيتكوم سيستمز (2024/1/3): اعتماد مركز اختبار آيلتس وتوفير خدمات الدعم والتدريب للطلبة.
2. اتفاقية مع الشركة العامة لصناعة الاسمدة الجنوبية (2024/1/29): تدريب وتأهيل الطلبة وربطهم بسوق العمل الصناعي.
3. اتفاقية مع الشركة العامة للصناعات البتروكيمياوية (2024/3/25): دعم البحث العلمي وتنفيذ برامج تدريبية مشتركة.
4. مذكرة شراكة مع شركة سمارت كلاود غروب العالمية (2024/4/27): تطوير مهارات تقنية متقدمة لطلبة الجامعة وتأهيلهم لسوق العمل.

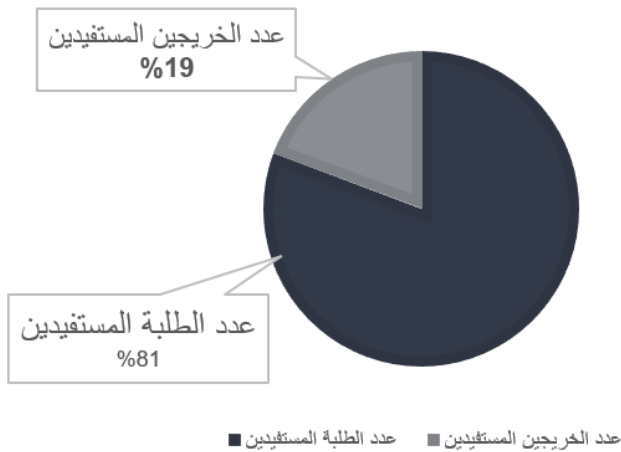


## أنشطة شعبة التأهيل والتوظيف

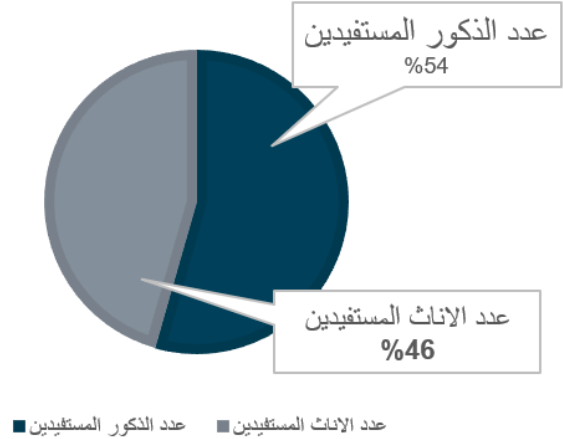
تم تنظيم العديد من الدورات التدريبية وورش العمل خلال عام 2024/2023 التي تهدف إلى تطوير مهارات الطلاب الحاليين والخريجين، حيث شملت موضوعات مثل: كتابة السيرة الذاتية، المهارات الشخصية، الاستعداد للمقابلات الوظيفية، بالإضافة إلى دورات متخصصة في تكنولوجيا المعلومات، واللغات، والإدارة والسلامة المهنية.

| عدد الأنشطة لشعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة للعام الدراسي 2024/2023 |     |
|----------------------------------------------------------------------|-----|
| عدد الدورات التدريبية                                                | 140 |
| عدد ورش العمل                                                        | 190 |
| عدد الأنشطة الكلية                                                   | 330 |

عدد المستفيدين من الأنشطة



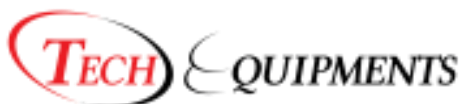
نسبة الذكور / الاناث



|                         |       |
|-------------------------|-------|
| عدد الطلبة المستفيدين   | 8394  |
| عدد الخريجين المستفيدين | 2003  |
| عدد المستفيدين الكلي    | 10397 |

## توظيف الخريجين

حيث تم توظيف (33) خريج من الجامعة التقنية الجنوبية خلال العام الدراسي 2024/2023 لمجموعة من الشركات القطاع الخاص العراقية المحلية وكذلك الأجنبية العاملة في الحقول النفطية.



## التعاون في مجال تدريب الطلبة والخريجين

تم التعاون مع عدد من الشركات الحكومية وشركات القطاع الخاص في مجالات تدريب الطلبة والخريجين بدورات من خبراء الشركة ومجال توفير تدريب صيفي وتدريب وظيفي.

### 1. التعاون مع شركة انتاج الطاقة الكهربائية / المنطقة الجنوبية

حيث تم التعاون من خلال تدريب طلبتنا بدورات تدريبية تخصصية من قبل خبراء الشركة داخل مركز التعليم المستمر والتي كانت ضمن مجال السلامة والصحة المهنية والبرامج الهندسية التخصصية. حيث تم تدريب (447) طالب وخريج من خلال 9 دورات تدريبية تخصصية من قبل مجموعة من خبراء شركة انتاج الطاقة الكهربائية.

### 2. التعاون مع شركة اسيسيل للاتصالات

حيث تم التعاون من خلال توفير فرصة تدريبية ضمن برنامج التدريب الصيفي لشركة اسيسيل من خلال تدريب 9 طلبة من جامعتنا خلال شهر مكثف داخل شركة اسيسيل في محافظة البصرة.

### 3. التعاون مع شركة وود المجال

حيث تم التعاون من خلال توفير فرصة تدريبية لـ 15 خريج من تخصصات دبلوم المساحة والمدني لتدريبهم في الشركة لمدة 6 أشهر من اجل تطوير مهاراتهم وتأهيلهم لسوق العمل.





# الشراكة مع حقل العمل



مبادرة "ريادة" هو برنامج حكومي أطلق في عام 2023 بهدف تمكين الشباب ودعمهم في تأسيس مشاريعهم الصغيرة والمتوسطة، من خلال توفير قروض ميسرة تصل إلى 20 مليون دينار عراقي. تسعى المبادرة إلى تعزيز ثقافة ريادة الأعمال وتقليل نسب البطالة، وتوفر للمستفيدين تدريباً وتأهيلاً من قبل مدربين معتمدين. قد ساهمت الجامعة التقنية الجنوبية عن طريق شعبة التأهيل والتوظيف في إقامة 11 دورة تدريبية لأكثر من 100 متدرب.



## أنشطة المجلس الاستشاري الصناعي

يتمحور دور المجلس حول سد الفجوة بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل، بما يشمل (تحديث المناهج، التدريب المهني للطلبة، وكل ما يتطلب لتأهيل وتوظيف الخريجين من ورش وندوات ودورات ومعارض وظائف وما إلى آخر ذلك) وذلك بالشراكة مع القطاع الصناعي المحلي والعالمي ودعم المنظمات العالمية لهذه العملية من خلال مشاريع موضوعية من قبل استشاريين عالميين والاستفادة من خبراتهم وتبني تجارب الدول المتقدمة لتدريب وتأهيل الطلبة والخريجين لموافاة متطلبات سوق العمل المتزايدة.

تندرج من ضمن المجلس عدة مشاريع ومبادرات، منها:

1. مشروع تواصل المقدم من قبل منظمة الخدمة الجامعية العالمية في كندا WUSC ومنظمة القادة الكنديون في الاستشارات الدولية CLIC
2. مشروع سافي الممول من الاتحاد الأوروبي وتحت قيادة حكومة العراق من خلال وزارة التخطيط ووزارة الزراعة ووزارة التجارة لخلق فرص عمل للشباب ودعم أعمالهم ومشاريعهم الزراعية وتطوير مهاراتهم في ريادة الأعمال في القطاع الزراعي
3. مشروع ازدهارك والمدعوم من قبل الاتحاد الأوروبي لتدريب العاملين في القطاع الزراعي بما يساهم في تحسين الواقع الزراعي في العراق
4. مبادرة ريادة المدعومة من قبل رئاسة مجلس الوزراء لمساعدة الشباب في ريادة الأعمال ودعم المشاريع الناشئة.

### نشاطات المجلس الاستشاري الصناعي في الجامعة التقنية الجنوبية لسنة 2024

| ت  | عنوان النشاط                                     | تاريخ النشاط         | مكان النشاط          | وصف للنشاط                                                       |
|----|--------------------------------------------------|----------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1  | اساسيات التوربين الغازي                          | 8 – 11 /1/2024       | مركز التعليم المستمر | دورة للطلبة والخريجين والموظفين والعاملين في القطاع العام والخاص |
| 2  | اجهزة القياس ومنظومات السيطرة                    | 14 – 18/1/2024       | مركز التعليم المستمر | دورة للطلبة والخريجين والموظفين والعاملين في القطاع العام والخاص |
| 3  | ادارة الصحة والسلامة المهنية                     | 21 – 25/1/2024       | مركز التعليم المستمر | دورة للطلبة والخريجين والموظفين والعاملين في القطاع العام والخاص |
| 4  | محطات توليد الديزلات                             | 4 – 8/2/2024         | مركز التعليم المستمر | دورة للطلبة والخريجين والموظفين والعاملين في القطاع العام والخاص |
| 5  | الصحة والسلامة المهنية للعاملين في مجال الكهرباء | 18 – 22/2/2024       | مركز التعليم المستمر | دورة لصالح الطلبة والخريجين                                      |
| 6  | اهمية علم السلامة والصحة المهنية                 | 3 – 7/3/2024         | مركز التعليم المستمر | دورة لصالح الطلبة والخريجين                                      |
| 7  | اسس ومبادئ الكهرباء                              | 2024/4/28 - 2024/5/2 | مركز التعليم المستمر | دورة لصالح الطلبة والخريجين                                      |
| 8  | حسابات الحد الأدنى لسمك جدار الانابيب            | 9 – 13/6/2024        | مركز التعليم المستمر | دورة لصالح الطلبة والخريجين                                      |
| 9  | الصمامات وتركيبها وتشغيلها                       | 18 – 22/2/2024       | مركز التعليم المستمر | دورة لصالح الطلبة والخريجين                                      |
| 10 | التثقيف المالي                                   | 29/4/2024            | مركز التعليم المستمر | ورشة عمل لصالح الطلبة والخريجين                                  |
| 11 | ريادة الأعمال والمشاريع الخضراء                  | 13/11/2024           | مركز التعليم المستمر | ورشة عمل لصالح منتسبي الجامعة وخارجها                            |
| 12 | كيف تجد فكرة مشروع                               | 17/11/2024           | مركز التعليم المستمر | ورشة عمل لصالح منتسبي الجامعة وخارجها                            |
| 13 | اهمية تقنية المعلومات في الاقتصاد الرقمي         | 18/11/2024           | مركز التعليم المستمر | ورشة عمل لصالح الطلبة والخريجين ومنتسبي الجامعة وخارجها          |

## فعاليات مشروع تواصل في الجامعة التقنية الجنوبية

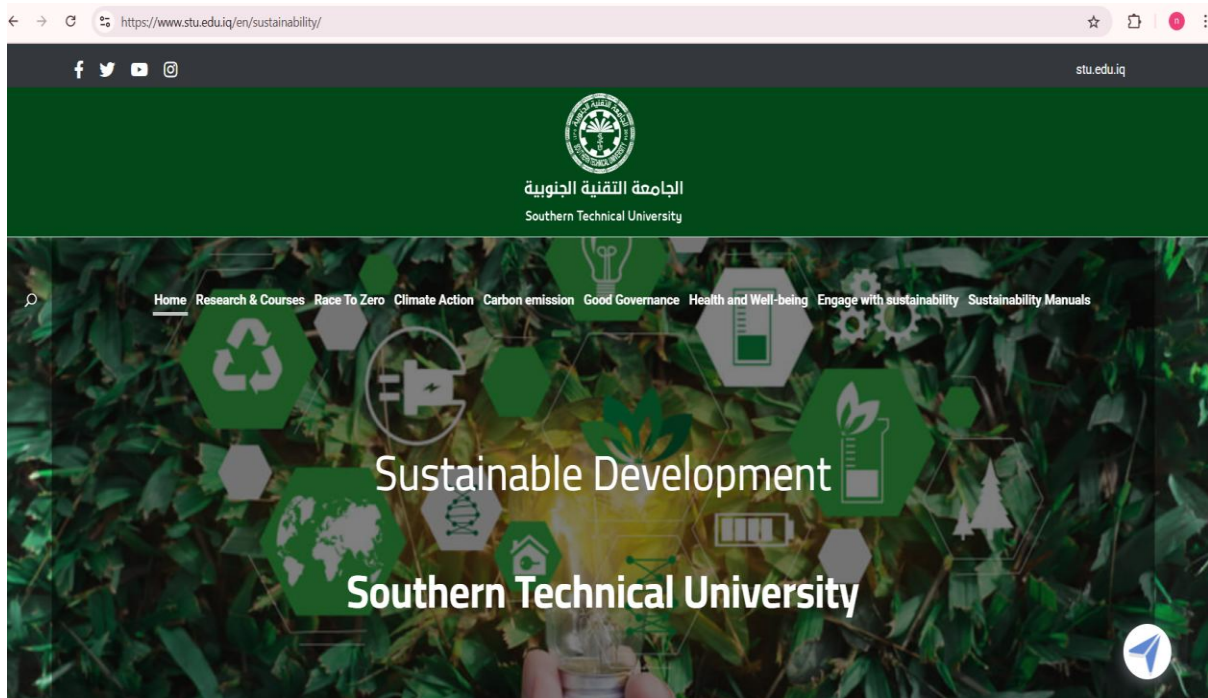
| ت | عنوان النشاط                                             | تاريخ النشاط | مكان النشاط          | وصف للنشاط                                                                       |
|---|----------------------------------------------------------|--------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | زيارة وفد من شركة المجال wood /                          | 2024/6/ 6    | مركز التعليم المستمر | مناقشة اختيار طلبة للتدريب في مركز التدريب التابع للشركة في حقل الرميثة الشمالي  |
| 2 | زيارة فريق مروع تواصل برفقة المستشار الكندي د. رون تايتس | 27/11/2024   | مركز التعليم المستمر | متابعة دور المجلس الاستشاري الصناعي في تشكيلاتنا ومباحثة سبل تفعيله وحل المعوقات |

## وحدة التصنيفات الجامعية

تُعد وحدة التصنيفات الجامعية أحد المكونات الأساسية ضمن الهيكل التنظيمي للمؤسسة الأكاديمية، وتهدف إلى تعزيز موقع الجامعة في التصنيفات العالمية والإقليمية المرموقة. تتكون الوحدة من مسؤول الوحدة، ومجموعة من أعضاء الوحدة المتخصصين، بالإضافة إلى أعضاء الارتباط في مختلف التشكيلات الأكاديمية والإدارية.

يعمل أعضاء الوحدة على دراسة متطلبات التصنيفات الدولية، وتحليل المؤشرات والمعايير اللازمة لتحقيق ترتيب متقدم، ثم يقومون بوضع سلسلة من التوجيهات والإجراءات التي يتم تعميمها على التشكيلات المعنية من أجل تنفيذها. وتتم هذه العمليات بالتنسيق والدعم المباشر من أعضاء الارتباط الذين يساهمون في جمع الأدلة وتوفير البيانات المطلوبة من جهاتهم.

بعد جمع البيانات، تتولى الوحدة تبويب المعلومات وتصنيفها وفق المحاور المعتمدة في التصنيفات، لتتم مراجعتها ورفعها إلى الجهات المختصة.



| ت  | الجامعة                  | الكلية /المعهد/المركز   | اسم التصنيف | نوع التصنيف                                             | يذكر هل التصنيف (عربي ام دولي) | لتسلسل المحلي ضمن التصنيف | لتسلسل العالمي ضمن التصنيف |
|----|--------------------------|-------------------------|-------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| 1  | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | THE         | World Ranking                                           | دولي                           | 56of 63                   | Reporter                   |
| 2  | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | THE         | Arab Ranking                                            | دولي                           | 30of 63                   | +161                       |
| 3  | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | THE         | -Impact Ranking partnership for the goals               | دولي                           | 62of 75                   | +1501                      |
| 4  | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | THE         | -Impact Ranking Industry, innovation and infrastructure | دولي                           | 22of 27                   | 801-1000                   |
| 5  | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | THE         | Impact Ranking-Gender equality                          | دولي                           | 44of 53                   | +1001                      |
| 6  | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | THE         | Impact Ranking-Quality education                        | دولي                           | 42of 66                   | 1001-1500                  |
| 7  | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | THE         | Impact Ranking-Good health and well-being               | دولي                           | 32of 61                   | +801                       |
| 8  | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | THE         | Impact Ranking-No poverty                               | دولي                           | 38of 53                   | +801                       |
| 9  | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | GreenMetric | World University Ranking                                | دولي                           | 52of 74                   | 982                        |
| 10 | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | QS          | Arab Region Ranking                                     | دولي                           |                           | 171-200                    |
| 11 | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | SCIMAGO     | Business, management and accounting                     | دولي                           | 5                         | 2077                       |
| 12 | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | SCIMAGO     | Computer science                                        | دولي                           | 27                        | 2942                       |
| 13 | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | SCIMAGO     | Energy                                                  | دولي                           | 21                        | 2667                       |
| 14 | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | SCIMAGO     | Engineering                                             | دولي                           | 27                        | 2982                       |
| 15 | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | SCIMAGO     | Enviromental Science                                    | دولي                           | 32                        | 3501                       |
| 16 | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | SCIMAGO     | Mathematics                                             | دولي                           | 31                        | 3067                       |
| 17 | الجامعة التقنية الجنوبية | وحدة التصنيفات الجامعية | SCIMAGO     | Physics And Astronomy                                   | دولي                           | 23                        | 2326                       |

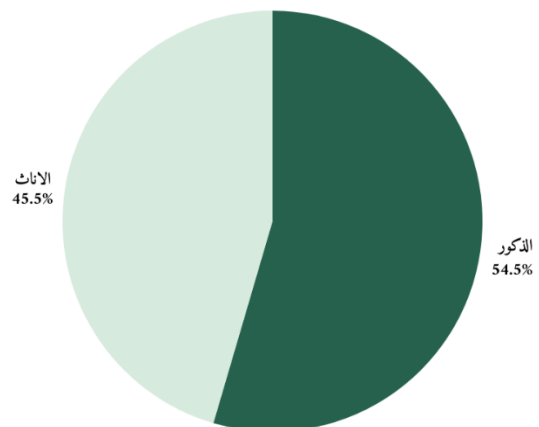
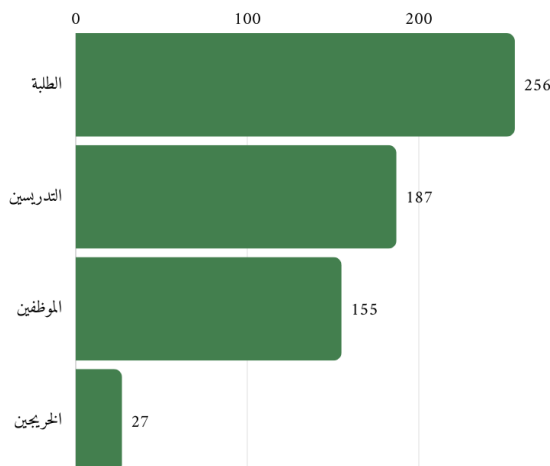
كذلك قامت وحدة التصنيفات الجامعية في الجامعة التقنية الجنوبية بدور فاعل في دعم جهود الاستدامة داخل الحرم الجامعي من خلال المساهمة في إعداد وتطوير مجموعة من السياسات والخطط التي تهدف إلى تعزيز الممارسات البيئية المستدامة وتحسين جودة الحياة الجامعية، علماً أن جميع هذه السياسات منشورة في موقع الجامعة الرسمي. وقد تضمنت هذه المبادرات:

- **سياسة العمل المناخي:** تهدف إلى تقليل انبعاثات الكربون وتعزيز ممارسات صديقة للبيئة للحد من تأثير الجامعة على التغير المناخي.
- **سياسة المرافق والدعم للأفراد ذوي الإعاقة:** تركز على تحسين البنية التحتية وتوفير بيئة تعليمية وإدارية شاملة تدعم احتياجات ذوي الإعاقة.
- **خطة ترقية المباني لتحقيق كفاءة أعلى في استخدام الطاقة:** تهدف إلى تحديث أنظمة الطاقة في المباني لتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة وتقليل الهدر.
- **خطة تعزيز الأهداف وقياس النقل المستدام:** تتضمن وضع أهداف واضحة وتطوير وسائل نقل صديقة للبيئة مع آليات لقياس التقدم المحقق.
- **سياسة إدارة النفايات الكيميائية والبلاستيكية:** تهدف إلى تنظيم جمع ومعالجة النفايات الضارة بطريقة آمنة ومستدامة.
- **خطة الحد من استهلاك الطاقة:** تركز على تحسين كفاءة استهلاك الطاقة داخل الحرم الجامعي من خلال اعتماد تقنيات حديثة وتشجيع السلوكيات المستدامة.
- **سياسة الالتزام بالتعلم مدى الحياة:** تعزز من فرص التعليم المستمر وتطوير المهارات البيئية لجميع أفراد الجامعة.
- **سياسة عدم التدخين:** تهدف إلى خلق بيئة جامعية خالية من التدخين لتعزيز الصحة العامة والبيئة النظيفة.

## أنشطة وحدة الاستدامة وحماية البيئة

تهتم وحدة الاستدامة وحماية البيئة بإقامة فعاليات وندوات وورش عمل وحلقات نقاشية تركز على تشجيع الطلبة والكوادر التدريسية على التعرف على مفاهيم الاستدامة وحماية البيئة بالإضافة إلى إعداد التقارير والسياسات الخاصة بالجامعة في مجال الاستدامة.

### اعداد المشاركين في نشاطات الاستدامة حسب الفئات



## الأنشطة المنفذة من قبل وحدة الاستدامة وحماية البيئة لعام 2024

| ت  | عنوان النشاط                                                                                            | نوع النشاط | تاريخ الاقامة | اسم المحاضر                                 | مكان الانعقاد                      | عدد المشاركين | الفئة المستهدفة                    |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|---------------------------------------------|------------------------------------|---------------|------------------------------------|
| 1  | أهمية التخطيط الاستراتيجي في ادارة الازمات والكوارث الطبيعية                                            | ورشة عمل   | 7/23/2024     | نعيم منخي عودة                              | الالكترونياً                       | 25            | موظفين،<br>تدريسين                 |
| 2  | أهمية التدريب وقياس الاثر التدريبي في مجال الاستدامة                                                    | ندوة       | 7/25/2024     | اسراء جاسم محمد                             | الالكترونياً                       | 27            | موظفين                             |
| 3  | إسهامات تكنولوجيا النانو في المجتمع الحديث: الدابود الباحث للضوء مثلاً                                  | ورشة عمل   | 8/10/2024     | الاستاذ المشارك الدكتور ناصر محمود احمد     | الالكترونياً                       | 43            | خريجين،<br>موظفين،<br>تدريسين      |
| 4  | من النفايات إلى الثروة: استراتيجيات الاقتصادات الدائرية                                                 | ندوة       | 8/29/2024     | جواد كاظم لفته                              | الالكترونياً                       | 33            | موظفين،<br>تدريسين                 |
| 5  | الزراعة العضوية والتغيرات المناخية: دور الزراعة في مواجهة التحديات البيئية الحالية                      | ورشة عمل   | 8/18/2024     | محمد بستان حنون                             | الالكترونياً                       | 59            | عامة                               |
| 6  | تأثيرات التغيرات المناخية على البيئة                                                                    | ورشة عمل   | 9/23/2024     | الاستاذ الدكتور احسان عبد الكريم عبد الحسين | الالكترونياً                       | 43            | عامة                               |
| 7  | المياه مهمة: ضمان الوصول اليها والحفاظ عليها                                                            | ورشة عمل   | 10/7/2024     | د. انتصار محسن عيود/<br>أنغام عمير صاحي     | مركز التعليم المستمر               | 52            | طلبة حاليين                        |
| 8  | استثمار مصادر البيانات المناخية لتعزيز مشاريع التخرج                                                    | ورشة عمل   | 10/10/2024    | د. ماهر طالب عبدالزهره/<br>فاطمة زكي سعدون  | الكلية التقنية الهندسية/<br>البصرة | 94            | طلبة حاليين،<br>موظفين،<br>تدريسين |
| 9  | تحويل ثاني أكسيد الكربون إلى وقود شمسي: تقنية مبتكرة للطاقة المتجددة                                    | ندوة       | 10/16/2024    | د. ماهر طالب عبدالزهره                      | الالكترونياً                       | 28            | عامة                               |
| 10 | توظيف البيانات في خدمة البيئة والتغير المناخي                                                           | ندوة       | 10/19/2024    | فاطمة زكي سعدون                             | الالكترونياً                       | 18            | طلبة/<br>خريجين                    |
| 11 | الاستدامة البيئية في مؤسسات التعليم العالي: استراتيجيات وتطبيقات                                        | ورشة عمل   | 11/24/2024    | اسراء جاسم محمد                             | الالكترونياً                       | 89            | خريجين،<br>موظفين،<br>تدريسين      |
| 12 | الحوار الثقافي: جسر للتواصل ونبذ الكراهية                                                               | ورشة عمل   | 11/27/2024    | رجب عبدالحسن رجب                            | الالكترونياً                       | 10            | خريجين،<br>موظفين                  |
| 13 | التأثيرات الخفية للاتصالات اللاسلكية على الصحة العامة                                                   | ورشة عمل   | 11/26/2024    | وليد عبد الجليل عواد                        | مركز التعليم المستمر               | 57            | طلبة حاليين،<br>موظفين،<br>تدريسين |
| 14 | تأثير الكبريت والعناصر الثقيلة من الغاز المصاحب للنفط على التربة وانتاجية القمح والشعير في شمال البصرة. | ورشة عمل   | 12/11/2024    | الاستاذ الدكتور محسن عبدالحى المياحي        | مركز التعليم المستمر               | 61            | طلبة حاليين،<br>موظفين،<br>تدريسين |



# ورش العمل والندوات الحضورية الخاصة بالاستدامة






















الهدف 13 : العمل المناخي

الهدف 14 : الحياة تحت الماء

الهدف 10 الحياة في البر

جميعها أهداف بيئية





















Page: 10 of 44

ahamd fwze جنة الله Mahmoud Shaker زينب نوري سعيد ا د خوام ريسان حسين fatima zaki

People

X

All mutedAdd people

Search for people

IN MEETING

Contributors

50

^

f

fatima zaki (You)

Meeting host

اد حوام ريسان حسين

بثينة حسين سعد علي

K

جنة الله

K

حفصة علمر راضي امين

K

حاتمة بن الدين هلال

K

رضا عبدالله عاصمي مري

K

### Massive Use of Wireless Access Points (Routers)

- Consumers are also in need to use more efficient routers for homes/offices .



## WiFi Routers

2.4 – 5 GHz of up to 100 mW

## WiMax Routers

2 – 11 GHz of up to 10 W

All muted

Add people

---

Search for people

---

IN MEETING

| Contributors |                                   | 95 |  |
|--------------|-----------------------------------|----|--|
|              | fatima zaki (You)<br>Meeting host |    |  |
|              | احمد عدنان علوي<br>               |    |  |
|              | الاء شلاكة سعید<br>               |    |  |
|              | امال حسين شاكر<br>                |    |  |
|              | بقیه حسین سعد علی<br>             |    |  |
|              | بنین میثم محمد رضا<br>            |    |  |
|              | تبارک عبد الرحیم<br>              |    |  |
|              | حیدر عبد الله دلال<br>            |    |  |

## ٥- التوعية والتعليم البيئي:

### ٦- إعادة تأهيل الأهوار:

d

drengihssan drengihssan



Ala Albadran



Mohammad Shams



38 others

f

fatima zaki

**People**

All muted   Add people

Search for people

IN MEETING

| Contributors |                                   | 43    | ^            |
|--------------|-----------------------------------|-------|--------------|
|              | fatima zaki (You)<br>Meeting host | Muted | More options |
|              | الفاتوت الارزق                    | Muted | More options |
|              | ديمحن عبدالحي                     | Muted | More options |
|              | رضا عبدالله عاصمي مزي             | Muted | More options |
|              | رقيه ماجد                         | Muted | More options |
|              | A زليپ حيدر الصاحب                | Muted | More options |
|              | سينا محبتي عبد الواحد             | Muted | More options |

# ورشة العمل والندوات الالكترونية التي تستفيد من

# مواضيع

## الخاتمة:

يُعدّ مركز التعليم المستمر أحد الركائز الأساسية في الجامعة التقنية الجنوبية لتطوير الكفاءات العلمية والمهنية لأعضاء هيئة التدريس والمنتسبين والطلبة الحاليين، من خلال تنظيمه لدورات تدريبية وورش عمل وندوات حضورية والإلكترونية بحضور أساتذة محليين ودوليين تهدف إلى رفع مستوى الأداء وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وقد بيّن التقرير السنوي للمركز حجم الجهود المبذولة والأنشطة المنفذة خلال الفترة الماضية، مما يعكس التزام المركز برسائله الأكاديمية والمجتمعية. ويمثل هذا الإنجاز دافعاً لمواصلة العمل على توسيع نطاق الخدمات التعليمية والتدريبية، وتعزيز الشراكات مع المؤسسات الحكومية والخاصة، بما يسهم في تطوير مهارات الموارد البشرية ومواكبة متطلبات سوق العمل المحلي والدولي، ضمن رؤية ورسالة رئاسة الجامعة التقنية الجنوبية.

STU STANDS FOR SUCCESS

[www.stu.edu.iq](http://www.stu.edu.iq)  
[cec@stu.edu.iq](mailto:cec@stu.edu.iq)

